

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0471200360		
法人名	有限会社 グループホームはさま		
事業所名	グループホームはさま	ユニット名	たんぼぼ
所在地	宮城県登米市迫町北方字金ヶ森6-2		
自己評価作成日	平成29年12月10日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

<p>・『ゆっくり 一緒に 楽しみながら』の理念のもと、入居者が静かに穏やかにのんびりと過ごして頂けるようなケアと環境づくりを目指しています。</p> <p>・食事は可能な限り手作りのものを提供できるよう心がけ、敷地内に設けた畑で入居者と職員が一緒に作った野菜を利用したり、地域の特産品や名物を提供しています。また、季節感も大切に、イベントに合わせた食事の提供も心掛けています。</p>

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokensaku.jp/
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	NPO法人 介護の社会化を進める一万人市民委員会宮城県民の会		
所在地	宮城県仙台市宮城野区榴岡4-2-8 テルウェル仙台ビル2階		
訪問調査日	平成30年2月28日		

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

<p>開設してから15年目を迎えるホームで暮らす入居者は、広大な農地と自然に恵まれ、住み慣れた環境でその人らしい生活を継続している。ホームで10年以上過ごしている超高齢の方が介護度5から4に下がったと職員が話していた。職員の入れ替わりが多いが、経験を積んだ職員が入社し、互いに高め合いケアの質が良くなり、入居者にも良い影響となっている。入居者の多くが農作業に携わっていたを考慮し、入居者がいつでも見えるように裏庭から畑を移動し、庭に出て様子を見たり、野菜作りをする等で笑顔を引き出すなど、現状維持に向けた支援に取り組むとしている。</p>

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

2 自己評価および外部評価結果(詳細)(事業所名 有限会社グループホームはさま)「ユニット名 たんぽぽ 」

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	『ゆっくり一緒に楽しみながら～地域の人々にとけこんで～』という理念を掲げ、実践できるよう努めている。また職員が理念を目にする機会が増えるよう心がけている。	理念を話し合い、継続とした。理念を個人ファイルに記載したり、各ユニットに貼り職員間で共有している。この地で農作業をしていた入居者が多く、野菜作りを楽しむ等、笑顔を引き出す支援に努めている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	自治会へ参加し、地区清掃などへ参加している。また運営推進会議に地域の方に参加して頂き地域の様子を伺うと共に、参加した研修の内容などを報告し、高齢者介護に関する知識を広めるよう心掛けている。	近所から野菜の苗をもらったり、散歩中に立ち話をする。敬老会では地域の方の踊りがあり、近所に記念品を配った。地区の祭りでは獅子舞等が立ち寄り、入居者も喜ぶなど地域の支えもあり、穏やかに過ごしている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議へ積極的に地域の方をお招きし、高齢者福祉の現状や認知症の方の諸症状、グループホームの役割やグループホームでの生活についてお話させて頂いている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	ホームの日常の様子を報告させて頂き、行政の方からの専門的なご意見はもちろん、よりご家族様に近い立場の地域の方々にもご意見を頂き、日々のケアの参考にさせて頂いている。	地域包括職員、近隣区長他のメンバーで開催している。ホームの現状報告に伴う質問に応じたり、地区の避難場所の確認や感染症、独居世帯の情報などを得る。家族参加が得られるよう検討している。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	年6回の運営推進会議へ市役所の方、地域包括の方に参加して頂いている。その際地域の事故報告の現状や他施設の取り組み等についてご教授頂き、またホームの活動についてもご意見を頂いている。	長寿課職員は運営推進会議のメンバーである。処遇改善の申請、介護保険の更新、介護用品支給券の諸手続き等、相談、申請に行く。虐待、権利擁護等研修の案内があり、職員のシフト調整をし参加している。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	年に1回、身体拘束についての研修を行っている。身体拘束の基礎知識を再確認するとともに、日頃の業務の中で自らのケアが不適切なケアではなかったか、という職員自身の振り返りの場としてもらっている。	年1回、資料を参考にケアを振り返り、事例を交えた研修をしている。認知症状が進み、排泄感覚がなく、トイレの訴えが多い方に「まだ」と言ってしまうがちだが、医師と相談したり、職員間でその都度指摘しあう等、拘束の無いケアに努めている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	年に1回、身体拘束についての研修を行っている。虐待の基礎知識を再確認するとともに、日頃の業務の中で自らのケアが不適切なケアではなかったか、という職員自身の振り返りの場としてもらっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	年に1回、高齢者の権利擁護に関する研修を行っている。また成年後見制度について実例をあげながら説明している。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約書や同意書へ署名捺印を頂く際には、目的や内容など必ず説明し、質問があれば随時説明を行っている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	玄関への目安箱の設置。また面会時に必ずご家族様にお声掛けをしている。ご意見をいただいた場合は、反映できるものは可能な限り反映できるよう努力している。	面会時に入居者の様子を伝えており、意見等は特にない。物盗られ妄想のある方の支援で、衣類の整理時に家族に立ち会い協力をしてもらい本人に了解を得る等、不安を最小限に留める様等工夫している。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	定期会議で職員に意見を尋ね、意見や提案を元に研修の実施や必要物品や備品の調達、修理などを行っている。またそれ以外の機会にも随時必要なものがあれば声をかけて貰っている。	増築したユニットの浴室が狭く、要望で改装し職員、入居者が動きやすくなった。トイレの電気を自動設定にし、夜も安心して利用できるようになった。職員の要望による、研修参加など、意見を反映している。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	個人面接、本人及び管理者や第三者による考課の実施を行っている。また外部研修の周知と積極的な参加への支援、定期的な内部研修を行っている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	外部研修の周知と参加への支援(勤務の調整など)を行っている。また、研修に参加した職員に講師お願ひし、内部(伝達)研修の実施している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	グループホーム協会への参加、所属支部の研修への参加などを通じ、適宜ご相談させて頂きご意見を頂いている。外部からの見学や研修も受け入れている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	住み慣れた環境から入居された御本人様の不安や寂しさといった気持ちに寄り添い、御本人様が自分らしく心安らかに生活して頂けるよう、傾聴と観察を十分に行うことに努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	環境の変化に戸惑うのは御家族様も一緒なので、特に入居直後には御家族様へもこまめなお声掛けを心掛けている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	御本人様の認知の状態やADLの状態などに合わせて各種備品等の準備や、各種補助の紹介やサービスの紹介なども行っている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	御本人様の認知の状態やADLの状態、嗜好や経歴などに配慮しつつ、無理のない範囲で御本人様のできることを一緒に行っていくよう心がけている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	入居者様に何か変化があった時には小まめにご家族様にご連絡をしている。またご面会時にも日々の様子のご報告し、行事の写真などもお渡ししている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	ご近所の方や元同僚の方、ご親戚の方など自由にご面会に来て頂いている。また御家族様へ年賀状を送ったり、希望があれば電話連絡の代行も行う。	姉妹が面会に来たり、来訪する美容師と馴染みになったり、慣れた床屋に行く。家族と実家や墓参りに行く。入居して行商していた方と巡り合う等、地域の方々との馴染みの関係が多い。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	入居者様同士が同じ家に住む者同士として一緒に穏やかに過ごせる場や機会を提供する(レクや行事など)と共に、職員が間に入り関係の構築や改善を行うよう努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	入院などの理由で契約が終了した後も定期的に面会に伺わせて頂いたり、希望があれば許可を頂いた上で次の施設への情報提供などを行っている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	御本人様からの直接的な訴えだけでなく、他入居者様との雑談や日常の様子をよく観察し、常に御本人様の立場に立って考えるよう心がけている。	会話や行動から思いを汲み取ることがある。介護度の高い方をまめにトイレ等に誘う事で改善した。這い周り物をいじる姿から、農機具の操作とわかり畑に散歩に行く等、思いを引き出す支援に努めている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	ご家族様・主治医・ケアマネージャーなどから頂いた情報だけでなく、日常の動作、言葉からも情報を把握し、職員間で共有できるよう努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	御本人様からの直接的な訴えだけでなく、日常の様子をよく観察し、些細な変化も見逃さないよう心がけている。また気になったことがあれば気軽に職員間で話し合い、変化の早期発見に努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	職員から情報収集を行うと共に、ご本人様やご家族様からも気持ちやご意見、ご希望を伺いながら介護計画を作成している。また適宜モニタリングを行っている。	状態が落ち着いている方が多く、年1回の見直しである。申し送りの内容と入居者の状態を観察しながら見直している。家族から痛みをなくし、現状維持の希望で、定期受診、服薬などの助言を入れて作成している。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	気付いたことや変化があれば必ず個別のファイルのケア記録へと記載し、それに基づいてケアの方法に変更などがあれば、申し送りノートへの記載と口頭での伝達を行っている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	適宜ご家族様への了承を得た上で、病院受診への付き添いやパット等必要物品の購入の援助、嗜好品の購入の援助などを行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地区で開催されている各種行事への参加させていただいている。また行事の際には積極的に地域のボランティアの方にお願ひし、来訪して頂いている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	それぞれのかかりつけ医による定期的な往診や都度の往診・受診の手配など、ご本人様及びご家族様の了承とご希望を伺いながら対応している。	かかりつけ医受診は家族が対応している。協力医は2カ所の医師が月2回の往診で、毎週の往診がある。紹介で検査等は総合病院で行う事もある。情報は文書または口頭にて家族、医師に伝えている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	協力医院に勤務する看護師との適宜の電話連絡による相談や往診をお願いしている。また夜間帯においても協力医院への連絡できる体制を整えている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	早期発見と治療に努めると共に、定期的に面会に伺い、ご本人様の状態の確認と病院関係者との情報交換などに努めている。また必要があれば許可を頂いた上で次の施設への情報提供などを行っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化・看取りに関する指針を作成し、なるべくご本人様・ご家族様のご希望に沿った支援が出来るよう、ホームで出来る最大限の努力と支援を行えるよう心がけている。	看取り、終末期の文書を作成し、家族に説明し同意を得ている。食事が困難になる等を目安に他の施設の申し込みをお願いしている。本人の状態に応じて、医師から説明をしてもらい、家族の意向を聞いている。緊急時の対応について職員研修を行っている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変時や事故発生時の対応に関するマニュアルを作成し、緊急時のみならず日常的に目にすることが出来る場所へ置いている。また研修も行っている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年2回の火災訓練の実施。定期的な消防設備の点検の実施。また周辺地域との防災協定も締結している。	夜間想定を含めた避難訓練を実施しているが、2回目の記録が確認できない。消火、避難通報が全職員周知するための定期的な訓練の必要性や火元となる場所の最終確認等が反省に出ている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	入居者様は人生の先輩方であることを忘れず、ご本人様のプライバシーに十二分に配慮したケアを行うよう注意している。また職員間でそのような配慮が出来ているか否か、互いに確認しあっている。	言葉が出てこない、曖昧である等思いが伝えきれない等の本人の思いを職員は自分の身におきかえる。排泄時の声掛け等の気遣い、本人のプライバシーに配慮するよう、申し送り時等で共有している。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	服装やおやつなど何気ない選択でも可能な限りご本人様にご希望を伺うようにしている。また、言葉だけでなく表情や態度からも汲み取れるよう注意している。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	ご本人様の身体的に問題や危険性がない限り、ご本人様の希望や気持ち、ペースを大切にして過ごして頂けるよう心がけている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	日々の着替えや整容の際にご自身でその日の服や髪型を選んで頂いたり、散髪の際にもご本人様の希望を元にカットをして頂いている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	季節の食材やメニューを提供できるよう心がけている。また食器拭きや食事前後のテーブル拭き、お絞りの準備など、入居者様の状態に合わせて一緒に作業を行っている。	食材を見て食べたいものを聞き、不足は買いたし、畑の野菜を使っている。行事に赤飯を炊いたり、ラップを使い恵方巻き等季節に応じたメニューや郷土食のはっと汁等、家独自のだしや厚さ等作り方が話題になる。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	一日の食事量、水分量の記録。またご本人様の嗜好や習慣、嚥下等ADLの状態に配慮した形での提供に努めている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	朝夕食後の歯磨き、昼食後・寝る前のうがいの声がけと介助を行っている。必要な方にはマウスウォッシュや口腔ケア用スポンジやシートでのケアも行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄パターンを把握し、なるべくトイレ誘導にてパットにはなく便器に直接排泄して頂けるよう支援している。またリハビリパンツ等を使用する際も可能な限り24Hの着用にならないよう心がけている。	介助歩行、排泄行為後の確認が必要な方、職員2人で介助をする方等個々に応じた対応している。オムツの使用はなく、全員がトイレにて排泄をしている。夜間帯はふらつきのある方には、パッド交換で対応している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	食事の工夫と水分補給、適度な運動をして頂けるよう支援している。また医師に相談しながらなるべく薬に頼らず乳製品などで対応できる場合はそちらで対応している。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	ご本人様の体調はもちろん、その日の気分やタイミングに合わせて柔軟に入浴方法や順番などを入れ替え、気持ちよく入浴して頂けるよう心がけている。	週2～3回の入浴である。入浴剤等は浴槽の底が見えず不安の声があり使用していない。寒いと拒否の時は浴室を温めたり、翌日に誘うなどしている。神経痛の方には就寝前に足浴等を試みたりしている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	その日の体調や希望に合わせて休息をとって頂いている。また日中は適度なレクリエーションを行い、夜間の安眠を促すようにしている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	処方箋を各病院ごとのファイルにまとめ、入居者様の個人ファイルに保管している。また処方箋に変化があった場合、申し送りノートへの記載と口頭での伝達を行っている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	入居者様一人一人の嗜好や経歴、身体の状態などに考慮しつつ、興味がありそうなこと、やりたいと仰っていたことには積極的に取り組んで頂いている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	ご本人様のご希望に合わせ、ご家族様にご協力いただいたり、施設外のサービス等を紹介・利用したりしながら支援を行っている。また職員と一対一で外出する機会を設けている。	外出の機会が少ないことを課題にし、花を買いに行く等試行的に外出したが、体調を崩す等があり無理のない、本人の希望に応じた外出に努めることとした。近くの平沼沼、長沼等の花見に行き昼食を食べる等している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	一定額をお小遣いとしてお預かりし、必要があればそちらからお支払をいただいている。また必ずお小遣い帳を付け管理している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話の貸し出しや、ご本人への手紙の受け渡し、またお預かりした手紙の投函などを行っている。またレクの一環として年賀状を作成し、ご家族様へ送付している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	なるべく太陽光を入れられるよう心がけている。共通スペースには日常の活動で制作した塗り絵や貼り絵を掲示している。冬場は加湿器も設置。	ホールはフローリングで一角に畳が敷いてある。そこで過ごすことの多い入居者の目には大きな窓から馴染んだ光景が見える。加湿器等を置き、適温適湿の空間に、手作りの雛人形を飾り季節を味わえるよう工夫している。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	各自の席以外に、ソファを設置している。一人になりたい方や仲の良い方と話したい方は、そちらのソファで過ごされている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	ご本人様のご自宅から持っていらっしゃったものを置いたり、ご自身の写真や製作物、御家族の写真などを掲示している。	エアコン、ベッド、クローゼットを設えた居室には衣装ケース、テレビ等を持ち込み写真が飾ってある。仏壇を持ち込み、毎朝、挨拶をしたり、年賀状を飾っている。面会時には居室で家族、友人とお茶を飲むなどしている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	廊下や居室に段差がなく、廊下や浴室、玄関などには手すりを設置。また居室のベットや家具の配置もご本人様のご希望とADLに合わせて配置している。		

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0471200360		
法人名	有限会社 グループホームはさま		
事業所名	グループホームはさま	ユニット名	ひまわり
所在地	宮城県登米市迫町北方字金ヶ森6-2		
自己評価作成日	平成29年12月10日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

<p>・『ゆっくり 一緒に 楽しみながら』の理念のもと、入居者が静かに穏やかにのんびりと過ごして頂けるようなケアと環境づくりを目指しています。</p> <p>・食事は可能な限り手作りのものを提供できるよう心がけ、敷地内に設けた畑で入居者と職員が一緒に作った野菜を利用したり、地域の特産品や名物を提供しています。また、季節感も大切に、イベントに合わせた食事の提供も心掛けています。</p>

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokensaku.jp/
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	NPO法人 介護の社会化を進める一万人市民委員会宮城県民の会		
所在地	宮城県仙台市宮城野区榴岡4-2-8 テルウェル仙台ビル2階		
訪問調査日	平成30年2月28日		

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

<p>開設してから15年目を迎えるホームで暮らす入居者は、広大な農地と自然に恵まれ、住み慣れた環境でその人らしい生活を継続している。ホームで10年以上過ごしている超高齢の方が介護度5から4に下がったと職員が話していた。職員の入れ替わりが多いが、経験を積んだ職員が入社し、互いに高め合いケアの質が良くなり、入居者にも良い影響となっている。入居者の多くが農作業に携わっていたを考慮し、入居者がいつでも見えるように裏庭から畑を移動し、庭に出て様子を見たり、野菜作りをする等で笑顔を引き出すなど、現状維持に向けた支援に取り組むとしている。</p>

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

2 自己評価および外部評価結果(詳細)(事業所名 有限会社グループホームはさま)「ユニット名 ひまわり 」

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	『ゆっくり一緒に楽しみながら～地域の人々にとけこんで～』という理念を掲げ、実践できるよう努めている。また職員が理念を目にする機会が増えるよう心がけている。	理念を話し合い、継続とした。理念を個人ファイルに記載したり、各ユニットに貼り職員間で共有している。この地で農作業をしていた入居者が多く、野菜作りを楽しむ等、笑顔を引き出す支援に努めている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	自治会へ参加し、地区清掃などへ参加している。また運営推進会議に地域の方に参加して頂き地域の様子を伺うと共に、参加した研修の内容などを報告し、高齢者介護に関する知識を広めるよう心掛けている。	近所から野菜の苗をもらったり、散歩中に立ち話をする。敬老会では地域の方の踊りがあり、近所に記念品を配った。地区の祭りでは獅子舞等が立ち寄り、入居者も喜ぶなど地域の支えもあり、穏やかに過ごしている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議へ積極的に地域の方をお招きし、高齢者福祉の現状や認知症の方の諸症状、グループホームの役割やグループホームでの生活についてお話させて頂いている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	ホームの日常の様子を報告させて頂き、行政の方からの専門的なご意見はもちろん、よりご家族様に近い立場の地域の方々にもご意見を頂き、日々のケアの参考にさせて頂いている。	地域包括職員、近隣区長他のメンバーで開催している。ホームの現状報告に伴う質問に応じたり、地区の避難場所の確認や感染症、独居世帯の情報などを得る。家族参加が得られるよう検討している。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	年6回の運営推進会議へ市役所の方、地域包括の方に参加して頂いている。その際地域の事故報告の現状や他施設の取り組み等についてご教授頂き、またホームの活動についてもご意見を頂いている。	長寿課職員は運営推進会議のメンバーである。処遇改善の申請、介護保険の更新、介護用品支給券の諸手続き等、相談、申請に行く。虐待、権利擁護等研修の案内があり、職員のシフト調整をし参加している。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	年に1回、身体拘束についての研修を行っている。身体拘束の基礎知識を再確認するとともに、日頃の業務の中で自らのケアが不適切なケアではなかったか、という職員自身の振り返りの場としてもらっている。	年1回、資料を参考にケアを振り返り、事例を交えた研修をしている。認知症状が進み、排泄感覚がなく、トイレの訴えが多い方に「まだ」と言ってしまうがちだが、医師と相談したり、職員間でその都度指摘しあう等、拘束の無いケアに努めている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	年に1回、身体拘束についての研修を行っている。虐待の基礎知識を再確認するとともに、日頃の業務の中で自らのケアが不適切なケアではなかったか、という職員自身の振り返りの場としてもらっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	年に1回、高齢者の権利擁護に関する研修を行っている。また成年後見制度について実例をあげながら説明している。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約書や同意書へ署名捺印を頂く際には、目的や内容など必ず説明し、質問があれば随時説明を行っている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	玄関への目安箱の設置。また面会時に必ずご家族様にお声掛けをしている。ご意見をいただいた場合は、反映できるものは可能な限り反映できるよう努力している。	面会時に入居者の様子を伝えており、意見等は特にない。物盗られ妄想のある方の支援で、衣類の整理時に家族に立ち会い協力をしてもらい本人に了解を得る等、不安を最小限に留める様等工夫している。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	定期会議で職員に意見を尋ね、意見や提案を元に研修の実施や必要物品や備品の調達、修理などを行っている。またそれ以外の機会にも随時必要なものがあれば声をかけて貰っている。	増築したユニットの浴室が狭く、要望で改装し職員、入居者が動きやすくなった。トイレの電気を自動設定にし、夜も安心して利用できるようになった。職員の要望による、研修参加など、意見を反映している。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	個人面接、本人及び管理者や第三者による考課の実施を行っている。また外部研修の周知と積極的な参加への支援、定期的な内部研修を行っている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	外部研修の周知と参加への支援(勤務の調整など)を行っている。また、研修に参加した職員に講師お願ひし、内部(伝達)研修の実施している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	グループホーム協会への参加、所属支部の研修への参加などを通じ、適宜ご相談させて頂きご意見を頂いている。外部からの見学や研修も受け入れている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	住み慣れた環境から入居された御本人様の不安や寂しさといった気持ちに寄り添い、御本人様が自分らしく心安らかに生活して頂けるよう、傾聴と観察を十分に行うことに努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	環境の変化に戸惑うのは御家族様も一緒なので、特に入居直後には御家族様へもこまめなお声掛けを心掛けている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	御本人様の認知の状態やADLの状態などに合わせて各種備品等の準備や、各種補助の紹介やサービスの紹介なども行っている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	御本人様の認知の状態やADLの状態、嗜好や経歴などに配慮しつつ、無理のない範囲で御本人様のできることを一緒に行っていくよう心がけている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	入居者様に何か変化があった時には小まめにご家族様にご連絡をしている。またご面会時にも日々の様子のご報告し、行事の写真などもお渡ししている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	ご近所の方や元同僚の方、ご親戚の方など自由にご面会に来て頂いている。また御家族様へ年賀状を送ったり、希望があれば電話連絡の代行も行う。	姉妹が面会に来たり、来訪する美容師と馴染みになったり、慣れた床屋に行く。家族と実家や墓参りに行く。入居して行商していた方と巡り合う等、地域の方々との馴染みの関係が多い。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	入居者様同士が同じ家に住む者同士として一緒に穏やかに過ごせる場や機会を提供する(レクや行事など)と共に、職員が間に入り関係の構築や改善を行うよう努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	入院などの理由で契約が終了した後も定期的に面会に伺わせて頂いたり、希望があれば許可を頂いた上で次の施設への情報提供などを行っている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	御本人様からの直接的な訴えだけでなく、他入居者様との雑談や日常の様子をよく観察し、常に御本人様の立場に立って考えるよう心がけている。	会話や行動から思いを汲み取ることがある。介護度の高い方をまめにトイレ等に誘う事で改善した。這い周り物をいじる姿から、農機具の操作とわかり畑に散歩に行く等、思いを引き出す支援に努めている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	ご家族様・主治医・ケアマネージャーなどから頂いた情報だけでなく、日常の動作、言葉からも情報を把握し、職員間で共有できるよう努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	御本人様からの直接的な訴えだけでなく、日常の様子をよく観察し、些細な変化も見逃さないよう心がけている。また気になったことがあれば気軽に職員間で話し合い、変化の早期発見に努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	職員から情報収集を行うと共に、ご本人様やご家族様からも気持ちやご意見、ご希望を伺いながら介護計画を作成している。また適宜モニタリングを行っている。	状態が落ち着いている方が多く、年1回の見直しである。申し送りの内容と入居者の状態を観察しながら見直している。家族から痛みをなくし、現状維持の希望で、定期受診、服薬などの助言を入れて作成している。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	気付いたことや変化があれば必ず個別のファイルのケア記録へと記載し、それに基づいてケアの方法に変更などがあれば、申し送りノートへの記載と口頭での伝達を行っている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	適宜ご家族様への了承を得た上で、病院受診への付き添いやパット等必要物品の購入の援助、嗜好品の購入の援助などを行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地区で開催されている各種行事への参加させていただいている。また行事の際には積極的に地域のボランティアの方にお願ひし、来訪して頂いている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	それぞれのかかりつけ医による定期的な往診や都度の往診・受診の手配など、ご本人様及びご家族様の了承とご希望を伺いながら対応している。	かかりつけ医受診は家族が対応している。協力医は2カ所の医師が月2回の往診で、毎週の往診がある。紹介で検査等は総合病院で行う事もある。情報は文書または口頭にて家族、医師に伝えている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	協力医院に勤務する看護師との適宜の電話連絡による相談や往診をお願いしている。また夜間帯においても協力医院への連絡できる体制を整えている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	早期発見と治療に努めると共に、定期的に面会に伺い、ご本人様の状態の確認と病院関係者との情報交換などに努めている。また必要があれば許可を頂いた上で次の施設への情報提供などを行っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化・看取りに関する指針を作成し、なるべくご本人様・ご家族様のご希望に沿った支援が出来るよう、ホームで出来る最大限の努力と支援を行えるよう心がけている。	看取り、終末期の文書を作成し、家族に説明し同意を得ている。食事が困難になる等を目安に他の施設の申し込みをお願いしている。本人の状態に応じて、医師から説明をしてもらい、家族の意向を聞いている。緊急時の対応について職員研修を行っている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変時や事故発生時の対応に関するマニュアルを作成し、緊急時のみならず日常的に目にすることが出来る場所へ置いている。また研修も行っている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年2回の火災訓練の実施。定期的な消防設備の点検の実施。また周辺地域との防災協定も締結している。	夜間想定を含めた避難訓練を実施しているが、2回目の記録が確認できない。消火、避難通報が全職員周知するための定期的な訓練の必要性や火元となる場所の最終確認等が反省に出ている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	入居者様は人生の先輩方であることを忘れず、ご本人様のプライバシーに十二分に配慮したケアを行うよう注意している。また職員間でそのような配慮が出来ているか否か、互いに確認しあっている。	言葉が出てこない、曖昧である等思いが伝えきれない等の本人の思いを職員は自分の身におきかえる。排泄時の声掛け等の気遣い、本人のプライバシーに配慮するよう、申し送り時等で共有している。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	服装やおやつなど何気ない選択でも可能な限りご本人様にご希望を伺うようにしている。また、言葉だけでなく表情や態度からも汲み取れるよう注意している。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	ご本人様の身体的に問題や危険性がない限り、ご本人様の希望や気持ち、ペースを大切にして過ごして頂けるよう心がけている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	日々の着替えや整容の際にご自身でその日の服や髪型を選んで頂いたり、散髪の際にもご本人様の希望を元にカットをして頂いている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備や食事、片付けをしている	季節の食材やメニューを提供できるよう心がけている。また食器拭きや食事前後のテーブル拭き、お絞りの準備など、入居者様の状態に合わせて一緒に作業を行っている。	食材を見て食べたいものを聞き、不足は買いたし、畑の野菜を使っている。行事に赤飯を炊いたり、ラップを使い恵方巻き等季節に応じたメニューや郷土食のはっと汁等、家独自のだしや厚さ等作り方が話題になる。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	一日の食事量、水分量の記録。またご本人様の嗜好や習慣、嚥下等ADLの状態に配慮した形での提供に努めている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	朝夕食後の歯磨き、昼食後・寝る前のうがいや声かけと介助を行っている。必要な方にはマウスウォッシュや口腔ケア用スポンジやシートでのケアも行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄パターンを把握し、なるべくトイレ誘導にてパットにはなく便器に直接排泄して頂けるよう支援している。またリハビリパンツ等を使用する際も可能な限り24Hの着用にならないよう心がけている。	介助歩行、排泄行為後の確認が必要な方、職員2人で介助をする方等個々に応じた対応している。オムツの使用はなく、全員がトイレにて排泄をしている。夜間帯はふらつきのある方には、パッド交換で対応している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	食事の工夫と水分補給、適度な運動をして頂けるよう支援している。また医師に相談しながらなるべく薬に頼らず乳製品などで対応できる場合はそちらで対応している。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	ご本人様の体調はもちろん、その日の気分やタイミングに合わせて柔軟に入浴方法や順番などを入れ替え、気持ちよく入浴して頂けるよう心がけている。	週2～3回の入浴である。入浴剤等は浴槽の底が見えず不安の声があり使用していない。寒いと拒否の時は浴室を温めたり、翌日に誘うなどしている。神経痛の方には就寝前に足浴等を試みたりしている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	その日の体調や希望に合わせて休息をとって頂いている。また日中は適度なレクリエーションを行い、夜間の安眠を促すようにしている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	処方箋を各病院ごとのファイルにまとめ、入居者様の個人ファイルに保管している。また処方箋に変化があった場合、申し送りノートへの記載と口頭での伝達を行っている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	入居者様一人一人の嗜好や経歴、身体の状態などに考慮しつつ、興味がありそうなこと、やりたいと仰っていたことには積極的に取り組んで頂いている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	ご本人様のご希望に合わせ、ご家族様にご協力いただいたり、施設外のサービス等を紹介・利用したりしながら支援を行っている。また職員と一対一で外出する機会を設けている。	外出の機会が少ないことを課題にし、花を買いに行く等試行的に外出したが、体調を崩す等があり無理のない、本人の希望に応じた外出に努めることとした。近くの平沼沼、長沼等の花見に行き昼食を食べる等している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	一定額をお小遣いとしてお預かりし、必要があればそちらからお支払をいただいている。また必ずお小遣い帳を付け管理している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話の貸し出しや、ご本人への手紙の受け渡し、またお預かりした手紙の投函などを行っている。またレクの一環として年賀状を作成し、ご家族様へ送付している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	なるべく太陽光を入れられるよう心がけている。共通スペースには日常の活動で制作した塗り絵や貼り絵を掲示している。冬場は加湿器も設置。	ホールはフローリングで一角に畳が敷いてある。そこで過ごすことの多い入居者の目には大きな窓から馴染んだ光景が見える。加湿器等を置き、適温適湿の空間に、手作りの雛人形を飾り季節を味わえるよう工夫している。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	各自の席以外に、ソファを設置している。一人になりたい方や仲の良い方と話したい方は、そちらのソファで過ごされている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	ご本人様のご自宅から持っていらっしゃったものを置いたり、ご自身の写真や製作物、御家族の写真などを掲示している。	エアコン、ベッド、クローゼットを設えた居室には衣装ケース、テレビ等を持ち込み写真が飾ってある。仏壇を持ち込み、毎朝、挨拶をしたり、年賀状を飾っている。面会時には居室で家族、友人とお茶を飲むなどしている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	廊下や居室に段差がなく、廊下や浴室、玄関などには手すりを設置。また居室のベットや家具の配置もご本人様のご希望とADLに合わせて配置している。		