

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	職員を育つ取り組み 職員の定着率が良いが逆に 世代交代若手の育成が課題である	介護職にやりがいを感じ 技術・コミュニケーション 観察力など若手職員に伝える	職場の高齢者や居ない分現職は 介護者に不足はない介護士の高齢化が 問題である若い職員が働きやすさを 感じ職場へ入職しやすくなる体制に 取り組む	12ヶ月
2	33 (12)	重度化や終末期に向けた方針の 共有と支援看取りを行つている (手厚い家族サポートの終末期に 希望している常に課題としてとらえている)	ご本人にとってご家族にとって ドリームで終わる終末期より看取り に寄り添う小さな事から目に見える 心の深い心理的ケアを共有し望ましい看取り を実現する	長年入居されている利用者の方々の 看取り期に入られている。最後まで その方にとって良き方を選んでいく 取り組みを行う	1ヶ月
3	家族 サポート (3)	事業所の金銭管理についてご家族に 報告が足りず?について2名のご家族が 不安とご心配と返答してこられた	毎月の請求書と共に使用した 金額の明細を送っていたが お叱りを受けお詫言を伺った お詫言は実行済みとある	事業所にて現金の管理や預かりは しないか個人的に使った理美容代 レリ工賃代などは請求時に口頭でも 行っていく	1ヶ月
4	15	初期に築く本人との信頼関係 看取り期に入られる利用者様は 数人お預け機地である方も受け 入れを遠くはないので今から目標を 掲げたい	初期入居受け入れの目標を さらに高く持つご本人様は 早く慣れご本人様の 好みをよく聞き取り話を導く	入居前の情報収集をさらに 強化しご本人様の安心感や声かけ 好みをよく聞き取り話を導く 対応しケアにつなげていく	1~3ヶ月
5	5 8	現在は個々のスタッフに指導徹底に お力添え・権利擁護・身体拘束・虐待防止に 努めている。実行されているから業務に 遅れがちなスピードは上げたい 言葉とある	業務がスムーズにこなすことも 「おまじり下さ」「おまじり」等の スピードアップを促すこと (時々聞かせる指導(2名))	何か早く話せない等職員の理由で 利用者様とまでして(おまじり スピードアップしたおまじり下さ 失礼にあたりおまじり金の言葉に おまじり全スタッフ業務にあたり	本日より 1ヶ月