

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |  |                        |                       |                 |
|----------|------|--|------------------------|-----------------------|-----------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題   | 目標                     | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容    | 目標達成に要する期間      |
| 1        | 13   | 職員を育てる取り組みについて、資格取得により個々の力量向上を図りたいが積極的な取り組みがなされていない。 | 介護福祉士の資格取得率を70%以上としたい。 | 資格取得助成金制度を設け、取り組みを促す。 | 平成27年1月～平成28年3月 |
| 2        |      |  |                        |                       |                 |
| 3        |      |  |                        |                       |                 |
| 4        |      |  |                        |                       |                 |
| 5        |      |  |                        |                       |                 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。