

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム らく

目標達成計画

作成日: 平成 27年 3月 1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	34	職員全員研修を行い、ほぼすべての職員は対応力を身につけているが、個人差があり、身につけていない職員もいる。	全ての職員が一定の対応力を身につける。	1ヶ月に1回実践に近づけた研修を行う。	4ヶ月
2	35	職員全員が研修を行い意識が高まっているが、次へのステップアップが必要。	より現実の避難に近づけた訓練を行い、実践力を向上させる。	1ヶ月に1回利用者さん、可能であれば近隣住民の方に協力していただき訓練を行う。	7ヶ月
3	44	研修を行い、知識はあるはずだが、なぜか実践しなくなってしまったり、そもそも憶えていない職員もいる。	便秘予防についての知識を再確認し、便秘予防に努める。	研修を行い、毎日決められたことを実践していく。	1ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。