

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をする。	一人ひとりの人生を知り、寄り添い信頼関係を築いていく。	<ul style="list-style-type: none"> ・毎日の申し送りでその時の気づき点を伝える。 ・スタッフ会議でケアカンファレンスを行い、統一したケアを心がける。 ・常にコミュニケーションをとり、本人の想いを傾聴していく。 	3ヶ月
2	2	地域とつながりながら暮らし続けられるようにする。	グループホーム茜を地域の沢山の人に知ってもらおう。	年2回の「茜便り」を作成して、地域の方に配布していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。