

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	身体拘束、虐待をしないケアに取り組んでいる。	職員全員が身体拘束、虐待をしないケアを心がける。	身体拘束、虐待の研修を内部研修を行なっている。また、外部研修にも参加している。施設内で身体拘束、虐待に関するアンケートなどを行ない、自身のケアの見直しと意識を持つように取り組んでいる。	12か月
2	33	精神疾患を伴う認知症の利用者の対応	職員の医療的な知識を高めたい。	当看護師や主治医から適切な指示をもらえるよう、医療機関との連携を図る。専門の看護師の講習を受けたり、外部研修にも積極的に参加し、情報を職員全体で共有する。	12か月
3					か月
4					か月
5					か月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。