

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	介護福祉士の資格取得をしている職員がほぼいない。職員の年齢層が高く、今後も取得が難しい。	より専門性の高い支援が出来るよう、介護技術の向上を目指す。	専門的知識を深めるために、施設内研修の内容を見直す。また、外部研修への参加の機会の確保やそれが出来ない場合はオンラインでの研修、動画なども参考にする。	12ヶ月
2	33	年2回の避難訓練の際に、近隣住民の参加を依頼しており実現しているが、今後も継続して参加してもらいたい。	近隣住民の理解を得て、避難訓練に参加して頂く。	運営推進会議で地域住民が参加した時に、参加依頼する事は勿論、近隣住民に避難訓練に参加してもらえよう情報発信していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。