

## 目標達成計画

作成日: 平成 30 年 3 月 18 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	職員全体において、業務遂行に熱心な結果でも言葉掛けの状態によっては、虐待及び拘束になりうる事があるとの周知、解不足の解消	スピーチロックをなくす	<ul style="list-style-type: none"> <li>・その都度注意</li> <li>・カンファレンス時に話し合う</li> <li>・全体会議開催時は毎回、言葉掛け時の注意点を伝え、話し合う</li> </ul>	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。