

平成 22 年度

### 1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0270201312	
法人名	医療法人弘愛会	
事業所名	グループホームふれあい温泉	
所在地	青森県弘前市旭ヶ丘二丁目6番地の4	
自己評価作成日	平成22年 7月14日	評価結果市町村受理日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

温泉旅館の建物を再利用している為、広くゆっくり過ごせる量の個室です。天然温泉大浴場での入浴、通院介助サービス、弘愛会病院との提携、訪問診療も承っております。面会の制限はなく、ご家族様の宿泊も可能です。  
職員は全員(看護師を除く)が介護福祉士を取得しており、外部研修・内部研修の充実化を図り、認知症専門ケアのスキルアップに努めています。接遇研修をいかして、日々入居者様に満足して頂ける様な対応を心がけております。

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="http://www.aokai.go.iyouho.jp/kaigosip/infomationPubl.c.do?JCD=0270201312&amp;SCD=320">http://www.aokai.go.iyouho.jp/kaigosip/infomationPubl.c.do?JCD=0270201312&amp;SCD=320</a>
----------	---

【外部評価で確認した事業所の優れている点・工夫点(評価機関記入)】

温泉旅館を改修した建物で、居室内は畳の広い部屋で窓からは採光がありとても明るい。部屋には自宅で使い慣れた家具、ソファ、テレビ等を持ち込み、居心地良く過ごせるよう工夫されている。また、温泉旅館だったため、浴室も広くゆっくりと入浴を楽しめる雰囲気である。  
サービス提供状況は、母体が医療法人のため、医療的な連携も密接に取り合い医療面で安心感がある。サービス計画書の内容は、利用者の思いの聞き取り、日頃の目配りが行き届き観察が充分行えている為、とても詳しく細やかに記載され、介護を実践されている。食事のメニューも豊富で、食器の種類も整い食事を一層美味しく、楽しめるように工夫されている。

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	社団法人青森県老人福祉協会	
所在地	〒030-0822 青森県青森市中央3丁目20番30号 県民福祉プラザ3階	
訪問調査日	平成22年8月6日	

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がりや深まりがあり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I.理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	全職員で話し合って作成した理念をリビングやホールへ掲示している。毎朝のミーティングで復唱し実践につなげている。	一昨年、地域密着型サービス事業所としての意義を再確認され、地域の関係性を重視した理念としている。職員は朝のミーティング時復唱し意識づけをしている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	行事の買い出しを近所の商店で行い、散髪の際は近所の床屋を利用している。地域交流の一環として町内の納涼祭に参加している。	町会に加入しており、地域の行事に参加している。日常的なつきあいとして、散髪は近くの床屋に出向き近隣の方との接触がある。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	地域行事に入居者とともに参加し、地元の人々と交流を行っている。地域密着型運営推進会議を通して地域への呼びかけを行っている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	年に6回運営推進会議を開催し、報告や話し合いを行ってサービスに生かしている。	今年度は5.6.7.8月に毎月開催され、研修会等も実施している。警察署長が講師となり講義も行われ、活発な会議が開催されている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	運営推進会議以外でも担当者と研修会を行ったり、電話連絡や相談をしたりしている。	制度上の変更等があった場合、随時行政と情報交換を取り交わしている。また行政の担当者が講師となり、その研修会に参加している。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	定期的に勉強会を行い身体拘束をしないケアに取り組んでいる。	利用者の人権を守ることを主眼に意識してケアを実践している。年1回権利擁護や身体拘束廃止に取り組む研修会を実施している。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	定期的に勉強会を行っている。報道などで話題になった際には都度話し合っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	定期的に勉強会を行い、職員全員が周知している。また、権利擁護を活用している利用者を支援している。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	時間をかけて説明し、納得を得た上で契約している。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	地域密着型運営推進会議は常に家族代表者が出席しており、意見をいただける機会となっている。この他の苦情等については意見箱を設置したり、面会時に家族から聞くなどして対応している。	ケアプラン作成時や、面会時には積極的に声がけし情報提供を行っている。家族から得られた情報を基に適切な支援を行っているが、その経過を家族に報告する取り決めが不十分である。	家族から得られた意見や要望等の改善の経過や結果を、利用者、家族全体に伝えていく取り組みを期待します。
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	職員の意見や提案は管理者を通して徐々に反映されてきている。	ミーティング等で職員から意見を聞く機会があり、勤務体制等に配慮されている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	年1回の昇給・賞与がある等、個々の努力に対応している。又、職場環境の不備についてはその都度改善に努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	認知症ケア研修会などの内部研修を行っている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	研修会などの機会に同業者同士で情報交換し、サービスの質の向上を図っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	事前に面談や見学時に顔合わせをし、会話の時間をもうけている。また、入居して慣れるまでは関わる時間を多く設けている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	見学や契約時、また入居してからも家族の不安や要望についてゆっくり話を出来るよう時間を設けている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	相談の際は情報提供やサービスの説明を行った上で対応できることは柔軟に対応している。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	家事や園芸など生活の場面で利用者から教わることも多く、生活歴や趣味を取り入れた生活リハビリを行うことで日々の生活を楽しめるよう支援している。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	月に1回本人の生活ぶりを写真入りで報告したり、家族の宿泊にも対応したり、面会の都度、家族の意向を聞いたりすることで関係を築いている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	友人との面会・定期的な食事会参加・なじみの美容室へ行くことへの援助をしている。手紙等、住所記入をサポートし、文通がスムーズに行われるよう、支援している。	利用者の入居前の人間関係や社会との関係を把握しており、それを断ち切らない支援を誠実に実施している。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者が同士の関わり合い、支え合えるような支援に努めている	午前・午後とホールでの茶話会を設け、入居者同士の交流の機会を提供している。気の合う入居者同士の席へも配慮したり、レクリエーションへの参加も呼びかけている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	次の入居先紹介などの支援 入院された場合はたびたび面会を行っている。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	利用者の思いを受け止めるために、担当者や受け持ち職員と共に日々の会話や行動から思いを汲み取るよう努力し、記録・カンファレンスを通じて職員間でも利用者の意向を共有している。	利用者一人ひとりの思いや暮らし方の意向の把握に努めており、できるだけ利用者と一緒に関わりが持てるよう、受け持ち制とし担当介護員が関わっている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	センター方式を導入した事で、個別ケアをするための細かな情報を本人や家族から収集している。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	包括支援プログラムを利用していたが、センター方式導入に伴い、一人一人の一日の過ごし方や、有する力などの現状が総合的に把握できるようになった。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	最低六ヶ月に一回のケアカンファレンス(本人・家族・看護師など)を実施し、今後の意向について話し合い、介護計画にも反映させている。面会の際はその都度話し合いを行っている。	介護計画の課題分析が適切に実施されており、細やかなサービス内容が記載されていた。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	ケース記録は個別性を重視して記入するよう、職員間で気配りしている。気付いた点や改善点をミーティングで話し合っている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	知人との集まり、食事会や墓参り等、個別対応している。また、デイサービスの催しに参加できることもある。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	ボランティアの慰問や、学生ボランティアの協力によるレクリエーションを行っている。運営推進会議を通して地域の協力を得ている。警察や消防より助言を受け、安全に暮らせるよう支援している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	原則として、今までかかっている病院をそのまま利用している。	利用者、家族が希望する病院受診が継続して行われており、受診後の報告も適切に家族に行われている。	
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	職員には看護師資格者がおり、日々の健康管理、特変時には医療機関の受診などを相談しながら行っている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	サマリー作成や看護師を通して、病院関係者との情報交換をしている。また、面会へ行ったり家族と連絡を取ったりして状態を把握している。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	数名の家族とは話し合い、全員で方針を共有している。昨年度より重度化の指針を作成し、入居時やカンファレンス時に説明している。	重度化対応、終末期ケア対応指針を作成し、利用者の約半数の家族の方に同意書を取り、事業所でできることを説明している。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	救急や事故対応のマニュアルが整備されている。緊急時対応などの勉強会を行い、技術や知識を再確認している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	日中や夜間を想定した避難訓練を年に2回行っている。緊急連絡網訓練も行っている。また、運営推進会議を通して災害時の地域協力の呼びかけを行っている。	避難訓練を年2回実施しており、スプリンクラー設置も本年10月に実施予定である。また町会長、民生委員、近隣の住民にも運営推進会議時、積極的に働きかけている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	接遇研修を生かし、日々言葉がけや対応に気配りしている。ケース記録はスタッフルームから持ち出さない。	言葉がけはとても丁寧であり、年長者へ敬意を払った対応をしている。接遇研修を定期的に開催しており、高齢者の人権を尊重する意識が高い。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	希望の表出が多いため、個々の入居者が満足できるように話し合いをすることで支援を行っている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	時間にとらわれず、入居者のペースに合わせた業務内容にしている。一人一人の一日の過ごし方を把握し、合わせている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	入居前より利用している行きつけの美容院を数ヶ月に一回の割合で利用して頂いたり、こだわりの店へ買い物に出かける支援を行うことで、入居者一人一人の希望に合わせた支援をしている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	準備、盛りつけ、後片付け等の役割があり、職員と一緒にやっている。また、食事を楽めるようにメニューや盛りつけを個々の嗜好に合わせている。また、外食や行事の際は職員も一緒に食事を摂っている。	調理は行っていないが、ランチョンマットや箸、水の準備をさせていただくなど、利用者の力を発揮できるようにしている。メニューが豊富で、食器もバラエティに富み、楽しい食事が提供できるよう工夫している。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	献立は栄養士が作成しており、栄養バランスやカロリーにも配慮したものとなっている。特別食の利用者様も職員全員で対応している。 食事量を毎回チェックして記録し、毎月体重測定を行い、増減をチェックしている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	個々の能力と状態に合わせて、毎食後の声かけ・見守り・介助等を行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている	介助を要する人の場合、時間誘導を行い日中はなるべくおむつ使用を減らす対応をしている。自己処理可能な方は失禁パンツを多く利用している。	可能な限りトイレで排泄できるよう支援している。また、おむつ使用者を減らす介護支援を行っている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	入居者の排便回数を毎日記録しており、量や状態に応じて寒天ゼリーやセンナ茶等を活用した水分補給や歩行運動、腹部マッサージを行っている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々に応じた支援をしている	疾患により毎日入浴の希望に応じている。仲の良い入居者同士が一緒に入浴できるよう配慮している。大浴場を利用してゆったり入浴できるよう支援している。	毎日入浴したい方には毎日入浴できるように対応しており、一人ひとりの希望に添った入浴支援を行っている。温泉を生かした大浴場は毎回温泉気分が味わえ、利用者にとっても喜ばれている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	ホールにソファを設置したり、居室またはホールで自由に休息できるよう支援している。一人で居る事に不安を感じる入居者に対しては静養ソファベッドなどを活用している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬手順を作成し、それに沿って服薬支援している。また、看護師により入居者の薬について勉強会を行っている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	本人の趣味を生かした「裁縫」「草取り」「菜園」等のレクリエーションを取り入れている。入居者から希望を募って行きたい場所などを組み込んだ外出行事を定期的実施している。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	病院受診や定期的な外出行事、天気の良い日の散歩などにより戸外へ出かけている。また、行事は利用者からの希望を取り入れて計画している。	天気の良い日は散歩に出かけており、近隣の方と会話をしている。買い物や抹茶を飲みと一緒に外出したり、名水巡りと称して弘前市周辺をドライブしており、気分転換を図っている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	出来る限り家族と相談しながら自己管理を継続している。家族了承の下で備え付けの金庫を利用している方もいる。また、買い物外出の機会を設け、金銭管理できない方でも事前にお金を所持してもらい、見守りにて支払いできるよう支援している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	家族の協力が得られた場合には、希望時に家族への電話連絡をしている。手紙を書く際には記入漏れをチェックし、やり取りがスムーズに行えるよう支援している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	ホテルの造りをそのまま利用しているため、自然光が入る場所にソファ、観葉植物、マッサージ機を配置することで空間を大切に、居心地よく過ごせるよう工夫している。	廊下も広く、共有スペースもきちんと確保されており、居心地のよい環境が提供されている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	食堂のスペースは気の合う入居者が会話を楽しみながら食事、お茶、談話が出来るよう座席や家具の配置を工夫している。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室はすべて個室であり、使い慣れた家具を持ち込んでもらっている。認知症の状態に応じて安全に過ごせるよう、家具の配置に配慮している。	ホテルの造りをそのまま活用しており、各個室は広くゆったりしており、使い慣れたなじみの居室となっている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	ADLに応じて手すりやスロープを設置、シルバーカーの使用を促す、踏み台の設置、居室内の動線に家具を配置するなど、自力で歩行できるよう配慮している。行事・入浴予定・日めくりカレンダーをホールに掲示することで生活パターンがわかるよう、工夫している。		