

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	私たちは経営理念イコール事業所理念と解釈し現在に至っていたが、外部評価によって必ずしもそうではないことが認識できた。当事業所の理念のあり方をひとつの問題点としてとらえ、今後の課題とする。	あくまでも経営理念に沿ったものであり、経営理念の上に立ちながら事業所の形態や環境にあった具体的な事業所理念(名称:グループホームこころ黒羽ポイント理念)を作る。	全体会議に事業所理念(名称:グループホームこころ黒羽ポイント理念)の策定について施設長提案をし、審議をする。 「グループホームこころ黒羽ポイント理念」の文言案を全職員から募集し、同全体会議で具体的な理念文言を検討する。 「経営理念」と「グループホームこころ黒羽ポイント理念」の理解と浸透に努力する。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。