

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |                     |  |  |            |
|----------|------|---------------------|--|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題        | 目標   | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容   | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 2    | 地域とのつながりが不十分で有る。    | 地域住民とのふれあいの場を設ける。                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>・地区自治会へ参加する。</li> <li>・GHをアピールする。</li> <li>・行事参加(運動会、敬老会)など交流をはかる。</li> </ul>                                     | 12ヶ月       |
| 2        | 33   | 重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 | 重度化や終末期に向けた指針を確率する。                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員において看取りについて勉強会を行う。</li> <li>・家族の看取りに対し、アンケートなど行い、思いや意見を聞く</li> <li>・外部研修の受講など行う。</li> </ul>                    | 12ヶ月       |
| 3        | 35   | 災害対策について            | 年に2回避難訓練決められているがそれ以上自主的訓練年3~4回行う。(火事、地震など) | <ul style="list-style-type: none"> <li>・夜間想定訓練を全スタッフが出来るようにとりくむ。</li> <li>・地元消防団との協力体制作りができる様話し合いをもつ。</li> <li>・区の自治会に出席し協力を得る。GH避難訓練に参加して頂く。</li> </ul> | 12ヶ月       |
| 4        |      |                     |  |  | ヶ月         |
| 5        |      |                     |  |  | ヶ月         |

注)項目の欄については、自己評価項目のNoを記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。