

(別紙4(2))

事業所名 山梨ケアセンター せせ風グループホーム

作成日: 令和3年5月24日

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33 (12)	1年以上看取りケアを行っておらず 看取りについてのスキル等低下して いないか不安であり課題である	スタッフ全員が看取りケアに対し 不安を持たず適切なケアに あたれるようになる。	月1回のフロア会議内にて 看取りについて短時間でも 良いので話し合い研修の機会を	1ヶ月
2	10 (6)	家族ケアの結果からも入居者様 へ不安な気持ちでいることが 伺えた。	家族が不安を頂かず 安心して頂けるような施設に する。	設ける。 今以上に入居者様の現状を 電話や写真で伝え安心して	ヶ月
3				頂く。怒越し面会の機会も 増やしていく。スタッフ異動は 運営推進会議議事録に	3ヶ月
4				記載し玄関フロアに掲示しているか” もっとわかりやすい形をとる	ヶ月
5					ヶ月