

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議で議題が設定されておらず、情報交換が主となっている。	今後はホームでの取り組み等についても意見をもらうなど、さらに運営推進会議を活かす工夫をする。	議題を設定しそこから得られた意見をホームの運営に生かす。	12ヶ月
2	35	消防署立ち会いの訓練実施が行われていない。	消防署立ち会いでの訓練を行い、避難誘導及び初期消火等のレベルアップを目指す。	年間二回の避難訓練のうち一回を消防署立ち会いで行う。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月