

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム ビートルズ

## 目標達成計画書

作成日: 平成 27 年 11 月 5 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組み	参加委員の様々な事情で、外部の委員が減少し、会議の内容もホームの報告が中心になっているので、外部から委員を増員し、ホーム運営に反映出来る会議の再構築を目指していく。	複数の民生委員や、地域で活躍している有識者、知見者等に、運営推進会議の委員として招請し、参加委員の外部の目を通して見えてくるホームの現状や課題等を議論して、ホームの運営や業務改善に反映出来る充実した会議にしていく。	12ヶ月
2	1	理念の共有と実践	法人理念を掲示しているが、職員間の唱和や理念の意義について職員が完全に理解していないので、改めて理念について話し合い、理念に基づいた介護サービスの提供を目指していく。	毎日の申し送りの中で、週の初めに出勤職員と、利用者が一緒に理念を唱和し、活力朝礼として、理念を意識し、毎月の職員会議の中でも、理念について話し合い、理念の意義を職員一人ひとりが理解し、理念が介護の原点となるように取り組んでいく。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。