

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	職員によるケアの違いがあるため、利用者の事故や家族とのトラブルをおこすおそれがある。	ケアを統一し、理念に基づき利用者本意の生活を支援していく。	職員が毎月、個人の目標を立て職員全員にわかるように提示し、取り組む。	6 カ月
2				週一回、各ユニットご会を開きケアの内容確認や対応の見直し等と話し合い	1 カ月
3				各ユニットの申し送りシートを活用する。	1 カ月
4					1 カ月
5					1 カ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。
評価結果の通知を受けた日から概ね2週間から30日以内に作成し、市町と評価機関に提出して下さい。(提出必須)