

目標達成計画

作成日: 平成 27 年 11 月 25 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		入浴の曜日が週2回決まっているため、その日以外の利用者様の希望が聞けていない。	個別にお風呂好きな方の希望を聞いて週2回にこだわらない。	個別の希望の再確認をする。入浴好きな方は週3回は入れるようにする。出来ない場合は足浴やスチーム浴などで対応する。	12ヶ月
2		年2回の火災訓練は行えているが、地震や水害の訓練は行えていない。	危機意識を全職員が確認出来るようにする。	年2回の訓練を実施後、当日いない職員は別日に自主訓練をする。記録に残す。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。