

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	7	言葉の抑制につながらないのかを考える。	1つの声かけが、はたして良いケアをしているのか職員同士で確認しながら業務を行う。	利用者個人個人に選択肢を持たせる声かけをする。例えば、昼寝の時間「昼寝しますか?」「TVみますか?」「起きてますか?」と、声かけをして選択肢を持たせる。	12ヶ月
2	35	自主避難訓練が足りない。	2ヶ月に一度程度行えるようにする。	訓練日を設定し目標達成につなげる。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNoを記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。