

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	内外の研修を受けていても実際に身に付いているのか、実践されているのか、と思う時があります。	受けた研修が、身に付いて実践されていける様に指導し、スタッフ同士で声掛けながらスキルアップ出来る様に指導していく。	研修したことを実践していく。フィードバックする。出来ていない所は、お互いに声掛けや注意し合う。	12ヶ月
2	33	重度化した時の経験者が少ないので、支援に不安があるスタッフがいる。	重度化した時や終末期の支援が不安無く出来る様に研修を行う。	看護師を交え研修を行う。不安に思っている事を聞き、解決していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。