

事業所名: よなわグループホームやすらぎ

作成日: 平成 26 年 6 月 20 日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 注)「項目番号」の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。					
優先順位	項目番号	次のステップに向けて取り組みたい内容	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	倫理観を持ち自分の脳力を発揮した介護サービスができるようになる。	職員のスキルを上げ、介護サービスの質の向上に努める。	能力を発揮した仕事ができるように研修の年間計画を立てて、学ぶ機会を作る。	12 ヶ月
2	12	職員の意見を反映して、意欲的に働けるよう支援する。	充実して働けるような職場にする。	心配事やプライバシーを尊重して働けるようなシフト作成に取り組む。さらにお互いが率直な意見交換ができるように、ランチタイムミーティングを13:00~13:10行う。	12 ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月