

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かつたり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

## 【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	40	職員は持参の弁当を休憩時間に食べているため入居者様と同じ食事を一緒に味わいながら食事が楽しいものになるような支援、環境づくりが出来ていない。	職員、入居者様が同じ食事を一緒に味わいながら楽しいものになる環境にする。	検食を始め入居者様と同じ時間、同じテーブルで一緒に食事摂取できるように業務時間を変更する。	1ヶ月
2	20	共用の空間に生活感や季節感が感じられる飾りつけ、雰囲気が不十分で居心地よく過ごせるような工夫に欠けている。	一緒に飾りつけをつくり、季節感を感じ居心地よく過ごすことが出来る。	生活感や季節感が感じられる飾りつけを毎月、入居者様と一緒に行事担当者が作成し飾る。	3ヶ月
3	52	コロナ禍で外出頻度が少なかつたり、車両の運転が出来る方が限られており、本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないような支援が不十分である。	個別的なじみのある場所へ出かけることができ、顔なじみの方と出会い、関係が途切れなくなるようになる。	感染対策、また車両の勉強会を行い、どのスタッフも運転できるようにし馴染みのある場所に出かける。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。