

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	スタッフや状況により、その言葉かけどうなの？という事が時々見受けられる。	利用者に対して、全スタッフが誰に聞かれてもおおかしくない言葉かけが出来るようにする。	施設内研修で接遇・マナー研修を行っていく。	6ヶ月
2	33		終末期を迎えた時でも、利用者に安心してもらえる介護を身に付けていく。	施設内研修または外部から講師を招き、終末期に介護士がやるべき対応を学ぶ。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月