

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	年2回の消防署立会の訓練を昼間・夜間を想定して実施しているが、あらゆる場面で想定した自主訓練を数多く実施する必要がある。	年2回の総合訓練の他に、年2回の自主訓練を実施し、昼間・夜間あらゆる場面で全職員が利用者を安全的確に避難誘導等できる方法を身に付ける。	年2回の消防署立会の訓練の他に、年2回の昼間・夜間あらゆる場面で想定した自主訓練を実施する。 訓練実施日に、近隣住民の参加協力を求める。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。