

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム百葉二の宮

## 目標達成計画

作成日: 令和2年 12月 3日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		年に数回防災訓練は行っているが、新入職員に対する訓練は行えていなかった。	防災訓練以外にも新入職員が入職した時や、会議の時などに定期的に通報装置や避難経路等の勉強会を行っていき全職員が使用でき理解する。	新入職員に対して入職初日のオリエンテーションの内容に通報装置と避難経路の説明を追加し実施していく。	12ヶ月
2		例年では2か月に一回区長様・民生委員様・ご家族様・市役所担当職員で意見交換を行っていたが、新型コロナウイルスの影響で書面だけの開催になってしまい、意見を集められていない。	奇数月に書面開催とするが、参加予定者の意見を反映した会議録を作成する。	メンバーには2か月分の活動内容を書面にまとめたくえで届け、FAX返信用紙を同封し質問や意見を募る。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。