

## 目標達成計画

作成日: 平成 30年 3月 20日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	法人としての理念や方針・事業目標はあるが、グループホーム錦としての具体的な目標がなく、統一されたケアが出来ていない。具体的な目標を立てたい。	職員全員が同じ目標にむかい、統一されたケアが実施される。	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員一人ひとりの介護に対しての思いをあげてもらう。</li> <li>ミーティング等でケアについての話し合いや情報交換を行い具体的な目標をあげる。</li> <li>目標にむかい実施していく。</li> </ul>	12ヶ月
2	2	自治会との直接的な交流が少なく、地域の方にもグループホーム錦について知られていない。	地域の方達とも交流を持てるようになり、グループホーム錦のことを少しでも知って頂く。	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営推進会議等で、行事の参加やホームへのボランティアの呼びかけを試みる。</li> <li>ミーティング等で近隣の方と、どのような交流が持てるか話し合う。</li> </ul>	12ヶ月
3	4	運営推進会議は実施しているが、ご家族様にはあまり理解してもらえていない。会議案内は出しているが参加者も少ないため、どのような話がされているか知られていない。	ご家族様には、運営推進会議について知って頂く。 多くのご家族様に参加して頂く。 会議の内容を知って頂く。	<ul style="list-style-type: none"> <li>今まで通り案内し、会議に参加して頂く。</li> <li>会議の内容等も、知って頂くよう具体的な対応を考える。</li> <li>介護の形態もミーティング等で話し合い、参加して頂けるような形態も検討。</li> <li>錦便りの内容も再検討。</li> </ul>	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。