

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	31	今まで終末期対応を下さっていた医師が3/31で退職された。今後は週3回の医師が診療に当たるが、どこまで対応可能か…	利用者さん、家族が不安なく医療を受けられるようにする。	週3回三人の医師が診療に当たるため、医師との関係作りを徐々に構築していく。	6ヶ月
2	33	土砂災害の危険性もある。	土砂災害の避難訓練も、今後も継続して行っていく。	火災の避難訓練同様、今後も継続して土砂災害の避難訓練も継続して行っていく。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。