

(別紙4(2))

事業所名 エバグリーン 花ユニット

目標達成計画

作成日: 平成 31年 3月 20日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10 23 26	コミュニケーションがとれているか	利用者・ご家族、そして職員同士、丁寧な言動を心掛ける	<ul style="list-style-type: none">積極的に明るく挨拶をする。声の大きさやトーン、話すスピード等、相手に合わせる。目線を合わせ会話をする。	12ヶ月
2	38 49	外に出る機会が減っているのではないか	外出をする	<ul style="list-style-type: none">天気の良い日は出来る限り散歩に出掛ける。1日に1回は外出する。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

(別紙4(2))

事業所名 エバグリーン 木ユニット

目標達成計画

作成日: 平成31年 3月 31日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	20 26 27	担当利用者に対してケアプランを意識した支援が出来ているのか	ケアプランに基づいた支援ができる	<ul style="list-style-type: none">・プランに基づいた具体策をカンファレンスで情報共有し、統一した支援に繋げる・家族や友人など社会的ネットワークの活用を検討する。・ケア記録や月間評価に進行状況を記録として残す。	12か月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

(別紙4(2))

事業所名 エバグリーン 光ユニット

目標達成計画

作成日: 平成 31年 3月 30日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49	ゆったりと外出ができていない	個々に合わせた外出の機会を増やす。	・季節の花、参拝、喫茶店など、目的をもった外出へお誘いする。	12ヶ月
2	23 38	もっと出来ること、 やれることがあるはず	出来る事探しを行う。	・各個々の能力を活かした作業や、レク、日常生活動作を見つけ、職員と一緒に 行う。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月