

(別紙2)

2. 目標達成計画

事業所名 医療法人博愛会 グループホーム輝きの里

作成日 令和 6 年 4 月 22 日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	20	家族の面会のみならず、知人の面会もしている。 家族の協力を得て、なじみの所に外食をして頂いている。ただ、職員の人手不足で、職員の同行が近隣の買い物同行しか実現できていない。	家族の協力を得てなじみの関係継続を行っているが、事業所も積極的にかかわる為の取り組みに期待したい。	デイケアのない日曜日の職員を増やし、GHとしての外出の取り組みを行いたい。	1 2ヶ月
2	12	入居時に看取りの指針を書面で説明し、同意を得ている、看取りの同意書類に改善が必要であり、再検討中。 協力医療機関は24時間365日、連携を図ることが出来、看取り介護が出来るよう取り組んでいる。	看取りに対する研修や同意書を整備し、安心した看取り介護が出来る体制作りを期待したい。	職員が何度も入れ替わっているので、過去に研修が実施されていても現スタッフが経験しているわけではない。同意書の整備に基づいて再確認を含めて研修に取り組む。	1 2ヶ月
3	13	災害時の近隣の協力は自治会に未加入が多く協力を得られず。消防訓練、水害時の避難確保訓練は終了済みだが、夜間想定した避難訓令は出来ていない。備蓄品に関しては、最近施設内コロナクラスター発生でかなり消費してしまったため、再度備蓄をそろえなければならない。	災害時に地域の協力を得られる取り組みや夜間を想定した避難訓練を年2回実施することが望ましい。 また、非常食などの備蓄は3日間程度を確保することが望ましい。	地域の行事に参加し、顔を覚えてもらうなど、施設メンバーの周知に取り組む。 散歩などでも顔を覚えてもらう。	1 2ヶ月
4	14	職員の言葉使いや介護の手順に注意を払い、不適切な場合はその都度管理者が指導をしたり、ミーティングで話し合ったりしている。 個人情報には鍵付きの書庫に保管している。	研修を実施しているが、その記録がなく、研修記録を残す事が望ましい。	感想を含めた記録が無いのは事実。一方向に研修をしているが、受け手の感想記録を今後残していく。	1 2ヶ月
5	18	ほぼ毎日デイケア参加で施設に残られる方に対し散歩や買い物同行、帰宅された人にも同様としていたが、現在職員不足で実施が困難である。	職員不足もあると思われるが、日常的に利用者が外出の楽しみを持てるような支援の取り組み身に期待したい。	外に出やすい季節にもなってくるので職員人員を増やし、外出の機会を設けていく。	1 2ヶ月

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入すること。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加すること。