

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35 (13)	夜間想定での消防訓練は実施しているが、夜勤専従職員には口頭での伝達(個別)に留まっている。 実際の訓練時での参加、機器の操作等の経験が必要。	夜勤専従の方の訓練への参加	訓練実施にあたって 実施日1カ月位前に出席できる日をチェックして頂き、参加率が高い日に行う。それが数回になっても体験して頂く。 日勤スタッフも復習をかねて参加する。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月