

事業所名:グループホームはるが丘

作成日:平成 24年 2月 20日

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	○職員を育てる取り組みとして、職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や働きながらトレーニング(OJT)していくことを進めているが、新任職員に対して的確に助言できる人材が不足している。	職員の質の確保・向上に向けた育成を目指す。	①外部研修の機会を確保する。 ②全職員が情報共有できるよう、伝達研修を行う。研修報告書は全職員が閲覧できるようにする。 ③職員各自に応じた段階的・計画的な学びの機会を確保する。 ④現場で共に考え助言する人材を、組織の内部に確保する。	か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。