事業所名：グループホームこころあい海老江

作成日：　平成　24年　8月　7日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	12	管理者、ケアマネの交代、職員の退職により、利用者様、家族様に不安を与えてしまいました。	職員の定着による介護体制の充実	職員が自身と誇りを持って介護に取り組めるよう、研修の機会を多く持ち、チームケアを強化し、悩みを共有し、働きやすい環境作りに努め、職員の定着を図ります。	6ヶ月
2	23	お一人お一人の思いや意向の把握の充実	利用者様一人一人の思いを感じ摂り、意向に添う	センター方式のアセスメントシートを多いに活用し本人様、家族様、職員一体となって取り組み利用者様の思いを深く掘り下げ、具現化したうえで、把握し、実現していく。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。