

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム オアシス作成日: 平成 31 年 2 月 24 日

## 目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	15	職員を育てる取り組み	ベテランの職員の頑張りにより、安定した介護サービスの提供を行っているが、将来を担う若手職員の育成も大切なので、若手職員の知識や介護技術向上に取り組み、安定した質の高い介護サービスの提供を目指していく。	職員の経験や習熟度に合わせて外部の研修会を交代で受講し、職員一人ひとりが介護に対する意識を持ち、職員間で話し合い、介護技術の向上と一人ひとりの意識の高揚を図っていく。	12ヶ月
2	37	災害対策	年2回避難訓練を実施しているが、夜間の非常時に夜勤者1人で9人の利用者を安全に避難誘導出来る体制を築いていく。	夜勤者を中心に目標タイムを設定して、夜間想定避難訓練を行い、何度も訓練を行い時間の短縮に取り組み、夜勤者が自信を持って勤務できる体制を確立する。また、災害に備えて、非常食、飲料水、非常用備品の備蓄に取り組む。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。