

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	グループホーム単独での年間目標、職員の個人目標が明確でない。	グループホーム、又、各職員での目標を持ち、その目標に向けて支援を行っていくことで、より良い支援につなげていく。	令和2年度のグループホームとしての目標を立てて、法人事業計画に記載し職員に対して周知を行い、個人目標の設定も	ヶ月
2	49	外出の機会を多いが、入居者とスタッフで行っており、家族の参加はない。	全入居者や家族での外出支援を継続して行っていく、その際、家族への呼びかけも行っていくことで参加を促し、入居者と家族と一緒に過ごせる時間を増やしていきたい。	ホームj発行の新聞に記載する外出予定に加え、家族への参加も募ってみる。又、面接時など、積極的に参加への声掛けを行っていく。	ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。