

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |                                |                                 |   |            |
|----------|------|--------------------------------|---------------------------------|---|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                   | 目標                              | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                        | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 35   | H25年度は手違いがあり消防署指導の訓練が実施できなかった。 | 早期実施。火災だけでなく水難対策の訓練も実施する。       | 消防署へ連絡。職員のスケジュールを合わせ必ず全員が参加するようにする。       | 12ヶ月       |
| 2        | 4    | 運営推進会議の開催について複数回の開催に至ってない。     | 介護職員のプロ意識を高めるため、全職員が出席し意見交換を行う。 | ホームでの、イベント(季節のもの)時に開催することで気軽に参加して頂ける場にする。 | 12ヶ月       |
| 3        |      |                                |                                 |   | ヶ月         |
| 4        |      |                                |                                 |   | ヶ月         |
| 5        |      |                                |                                 |   | ヶ月         |