

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |  |                                      |   |            |
|----------|------|--|--------------------------------------|---|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                                     | 目標                                   | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容  | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 6    | 外部研修への参加、内部研修の実施回数が少なく、今後、減算の対象となってしまう。          | 研修の実施、全職員で研修内容を共有し、入居者様へのケアで実践して行く。  | 定期的に外部研修への参加。研修報告書と共に、研修資料の回覧を行う等して、全職員が共有できるようにする。                     | 12ヶ月       |
| 2        | 35   | 夜勤帯を想定した消防訓練や、浸水等災害を想定した避難等、様々なケースに応じた訓練が不足している。 | 夜勤帯や災害時を想定した避難訓練を行い、有事に際に備えるようにして行く。 | 5月の訓練の際には、夜間想定 of 避難訓練を行う。また、災害時を想定した訓練については、隣地のエスポワール成田と協力して、訓練を行っていく。 | 12ヶ月       |
| 3        |      |  |                                      |   | ヶ月         |
| 4        |      |  |                                      |   | ヶ月         |
| 5        |      |  |                                      |   | ヶ月         |