

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49	入居者個々の希望に沿った日常的な外出機会が少ない。 気候や季節によって外出回数が偏ってしまう。	個々の出かけた場所や日時に沿った外出を実現したい。	1、個々の要望を叶える方法を模索する。 2、ご家族様にも声をかけ、要望を叶えられるように働きかける。	12ヶ月
2	48	入居期間が長くなると環境にも慣れ、単調な日常生活になりつつある。	充実した生活が送れるように援助したい。	1、入居者の望みや希望を聞きだす。 2、個々に役割や楽しみごとが持てるよう取り組む。	12ヶ月
3	13	ケアスタッフの介護技術・知識向上に向けての取り組み。指導方法。	ケアスタッフがより一層、介護技術・知識を習得し、ケアに取り組めるようにしたい。	1、各スタッフのモチベーションをアップさせる。 2、社内研修、外部研修の参加促し。 3、成果が発揮できる機会を作る。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。