

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	出席できるご家族の方は限られている。また、会議の内容についても形骸化しつつあるのではないかと思われる。	生き生きとした活発な議論が出来るようにしたい。また、認知症の何たるかもより深く知って戴きたい。	今までも何度かプリントやお話などで、ホームの具体的な暮らしぶりの一端をお伝えしてはきたが、これからは毎回のようにお伝えして行きたい。認知症についての啓蒙も資料配布など増やし、より深いご理解を得られるよう努めたい。	6ヶ月
2	35	災害対策や消防訓練は、現在日中しか実施していない。夜間訓練が必要ではなからうか。	実際に真夜中に実施するのは困難なので、一応それを想定しての訓練を皆で話合っ行ってほしい。可能なところは消防の方やご近所の方々にもご協力いただいで行ってほしい。	スタッフ一同話合った後、運営会議などで話し合いを持ち、できれば具体的な取り決めなどを行いたい。夜間、災害緊急システムを確立するよう努める。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

【評価機関】

特定非営利活動法人VAICコミュニティケア研究所