

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6 (5)	スピーチロックが、ケアの中で出てしまっている。 日々のケアの中でついうっかり、癖になって気が付かない、また拘束の意識が薄いなどの要因が考えられる。 研修とケアの実態との差異について職員全員で検証して入居者の意向に寄り添ったケアを行っていく必要がある	全体における言葉遣いや対応に付いてのスキル向上。	1カ月以内に職場環境での注意事項の徹底。 研修によるスピーチロックの理解。 適宜職員の介護対応に問題がないかの確認	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。