

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49	新規の入居者様のアセスメント中なこともあり、以前からの入居者様の希望を、すぐ叶えることが困難になっている。	現在の各入居者様のADLをスタッフ全員で共有し、希望に応じて散歩等の外出を支援していく。	「散歩に行きたい」「お出かけしたい」等の希望に添うと共に、各入居者様の誕生日会の開催と月1回のレクの実施。	12ヶ月
2	37	スタッフによって入居者様への言動や態度が違う時がある。	各入居者様との信頼関係を築くため、コミュニケーションに力を入れるよう努める。	入居者様が好きなことや関心のあること等について、希望を言い表し易いように、働きかけケアの統一を目指す。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。