

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	12	日常の業務の課題や利用者様のケアについて考える際、共通の会社の理念と照らし合わせて考え行動に移すようにしているが、グループホームと小規模多機能では異なる視点もある。	会社の理念とは別にグループホームとしてのあかし衣川独自の理念を作る。	グループホームの全職員から理念を募集し、理念づくりを行う。 ・2月～3月に全職員の理念案を持ち寄り検討会議を開催 ・4月～5月に検討を重ね、理念を決定する	4ヶ月
2	7	施設において看取りを行なうことがあるが、新人職員は看取りを経験していない方も多く、看取りを学ぶ機会を提供していくことが課題である。	職員が看取りを学ぶ研修を実施する。	・研修内容を決定する(講師の選定) ・研修を実施する。(2020年に1回実施)	2か月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。