

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	9	入居者の入居年数が長くなると共に生活のレベルの低下が目立つようになり、自身で出来ていた事が困難になっている方が多い。今後のサービスの対応について検討されることを期待する。	入居者の思いや願いを汲み取る(引き出す)努力を行う取り組みを行う。その内容を共有出来る仕組みを上手く作る。	「傾聴」の意味を重視したコミュニケーションスキルの研修への参加、処遇統一を目的とした記録及び記録方法の再学習を行い、「共有」の仕組み作りをし、個々に合わせた適切な介助に努めるよう努力する。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。