

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	身体拘束、虐待をしないケアに取り組んでいる。	職員全員が身体拘束、虐待をしないケアを心がける。	身体拘束適正化委員会、虐待防止対策委員会を設置し、常に話し合い対応策まで検討している。また、虐待に関するアンケートなどを行い、自身のケアの見直しと意識を持つよう取り組んでいる。内部研修や外部研修にも積極的に参加し、色々な情報を得るようにしている。	12か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。