

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	継続的に運営推進会議の開催は達成しているが、外部評価に直接関わる具体的な取り組みまでは到達できなかった。	自己評価の実践状況に関して、運営推進会議からも意見を頂きながら、評価できるようになる。	年間の開催を通じ、外部評価項目の内容にふれ、意見や感想を頂く機会を盛り込む。	12か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。