

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム 福浜

## 目標達成計画

作成日：令和 4 年 12 月 22 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4 (3)	運営推進会議の情報を共有し、ベクトル合わせをしてみたいかがでしょうか。	職員も運営推進会議の内容を知ることができる。	運営推進会議に参加できない際は、議事論に目を通し、内容を把握する。	6ヶ月
2	6 (5)	スピーチロックも含めて再度、拘束について深めてみたいかがでしょうか。	スピーチロックも含め職員同士が注意しあえる環境を作る。	普段から職員同士のコミュニケーションを密にばかり、信頼関係を構築し、お互い注意しあえる環境作りに努める。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。