

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム 美和

目標達成計画

作成日：令和 5 年 4 月 18 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6 (5)	スピーチロックについてもさらに深めてみてはいかがでしょうか。	スピーチロックの意味を知り、言葉により、利用者の症状の低下を防ぐ。	・外部研修があれば参加、月/1回の施設内研修を取り入れる。 ・職員同士互いにコミュニケーションを取り合う。	12ヶ月
2	11 (7)	今でも十分にできていますが、さらに職員の意見を吸い上げてみてはいかがでしょうか。	利用者をよく知ることで、今、利用者に必要な事やあれば役に立つ事を増やしていく。	職員間で利用者の細かい部分・気づきの部分の情報交換できる場をもち、外部での研修で習ったこと、感じた事柄が提供できる様に話し合う。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。