

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム なごみ苑作成日: 平成 27 年 11 月 21 日

## 目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組み	会議のメンバーが少なく固定化しているため、新しくメンバーを増員し、会議が活性化し、ホームや参加者にとって有意義な会議になるように取り組んでいく。	新しい参加委員を、看護師、薬剤師、他事業所の管理者、地域で活躍している有識者や知見者に参加を促し、ホーム運営や、地域の発展に貢献できる運営推進会議を目指していく。	12ヶ月
2	37	災害対策	病院を改築した3ユニットの建物は、一部2階建てで、夜間、3人の職員で27名の利用者を安全に避難誘導させることの困難さを実感し、地域の方の協力や、近所に住んでいる職員の協力体制を築いていく。	避難訓練を職員間で頻繁に行い、特に、夜勤者が5分以内で全員を避難誘導出来るように訓練し、夜勤者が、自信をもって、いざという時に対応できる体制を整えていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。