

目標達成計画

作成日: 平成 23年 5月 5日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	入居者に対して適切な言葉かけが出来ていない時がある。	入居者一人ひとりの尊厳を守り、個々に応じた声かけを行い、不快感のない言葉遣いが出来る。	・普段の声かけや言葉遣いを見直す。 ・毎月のユニット会議において、適切な言葉遣いが出来ているか話し合い意識を高める。 ・新人の職員には、教育担当者を決め、指導に当たる。	12ヶ月
2	26	・再作成したケアプランを入居者・家族に説明は行っているが、同意の署名が取られていない。 ・個人記録の方法が統一しておらず、ケアプランに沿った記入が出来ていない。	・再作成したケアプランは入居者・家族に説明し、同意・署名を取る。 ・ケアプランに沿った記録が全職員間で出来るようにする。	・ケアプランの書式の一部変更・整備 ・全職員がケアプランに沿った記録が出来、情報が共有出来る様にユニット会議等において検討したり、ユニット内で勉強会を行なう。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。

目標達成計画

作成日: 平成 24年 5月 5日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	職員の対応がバラバラで利用者のとまどいが見られる	統一した支援、介助(声かけ)を行なう	・ケアプランに沿って、介助、声かけを行なっていく ・問題があれば、その都度話し合い、職員同士で声を掛け合う	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。