

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10 (6)	家族からはお礼の言葉を多くいただき、信頼を得ているとありがたく思っているが、それに満足することなくもっと率直な意見・要望をくみ上げたい。	家族の本心・心の声を聴くことで、入居者へのより質の高いサービスを提供する事が出来る。	4月からの家族会の新役員との話し合いで、家族会の有り方を再確認し、家族会同士の交流を密にする。家族会としての意義を模索し、ホームへの提案等を語り合える様な関係作りに努めたい。	2ヶ月
2	33 (12)	終末期を迎えた本人が、不安になる事なく安らかに過ごせるように更に医師との連携に努め、家族も安心して看取ることが出来るような体制を整えたい。	看取りに対して、家族の協力を得た上で、職員全員が同じ思いで臨む。	訪問看護師に『看取り』について勉強会を開いてもらうように依頼した。また、日頃から少しずつ看取りに対する心構えを持てるような勉強会を開く。医師との連携を強化する。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月