

## 目標達成計画

事業所名 フレックホーム安槻作成日: 令和2年12月28日

目標達成計画は、評価結果をもとに事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、次のステップへ向けて取り組んでいく目標を具体的に設定し、記入します。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の質向上をめざして優先して取り組む点を話し合います。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	(1)	理念を毎日唱和実践している	GH全体により一層浸透させることができる	毎日の理念唱和を継続し、入居者様に笑顔の伝染が広がるよう職員も笑顔で業務につけるようになる	3 か月
2	(3)	新しい職員が多くスキルアップが重要な者がいる。	職員一人ひとりがより多くの知識・技術をとり入れることができる。	法人全体の研修、外部研修の他にワーカー会でもテーマを決めて勉強会を行っていく。	6 か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。