

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	1870200035		
法人名	㈱かくた		
事業所名	敦賀ケアセンターかくた グループホーム「あずさ」		
所在地	福井県敦賀市新松島町8番30号		
自己評価作成日	令和5年8月21日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokensaku.jp/18/index.php
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	社会福祉法人 福井県社会福祉協議会
所在地	福井県福井市光陽2丁目3番22号
訪問調査日	令和 5年 10月 10日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

毎日の生活のなかにおいて、掃除、食器洗い・拭き・調理・シーツ交換・入浴準備など自宅で生活していたころの様に、自分たちでできることは積極的に活動してもらう事を意識し、職員と明るくコミュニケーションをとりつつ、生活リハビリを取り入れ、自分でできることを維持するようにしている。近くに公園・スーパー・飲食店・レストランなどが整備されていて、自然の環境に恵まれている。地域の祭や活動に参加し、また一方で社内行事に地域の方を招待し、出かける、受け入れる活動をしている。運営推進会議を活用し、情報の発信を行っている。地域の方が古新聞などを持ってきてくれることもあり、地域の方々との交流にも積極的な活動を展開している

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

事業所は、1階が共用空間、2階・3階が居室の3階建てとなっている。JR敦賀駅から約2km、町中に建ち商店街や市役所へは徒歩で行くことができる。事業所内部は「日本家屋」の雰囲気を感じる。利用者は落ち着いて過ごし、職員も穏やかで、職員間の連携を大切にしている。コロナ禍では大変であったが、地域との繋がりを大切に考え、町内清掃奉仕、文化祭出展参加等、地域との交流を継続してきた。大きな特徴として、調理職員の配置は行わず、朝食・夕食は職員が交代で得意料理を提供し、昼食には魚を多く提供する。会社社長の「魚」への思いが深く、社長自身で魚を仕入れ、陶器の皿で提供することで、家庭を思い出して欲しい願いなのだろう。外国人職員を雇用し、お国の料理を提供して喜ばれている。利用者の「食」には深い思いで取り組んでいる。利用者全員が入居時から協力医院を利用し、往診や受診を円滑に行っている。また、家族の要望が強い重度化・終末期及び、看取りの対応が行えるよう、職員研修を行っている。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	66	職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12)
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)		

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	・運営理念を社内に掲示するとともに、毎月実施するミーティングにおいて参加者全員で唱和し、理念の共有を図っている。利用者の自己決定に基づいたケアができる様、常に職員と話し合っている	フロアに理念を掲示し、会議用紙に理念と目標を印刷し、毎月の定期会議に全員で唱和している。会社目標は毎年作成し、常に理念や目標を意識するよう心がけている。人事考課の管理シートに個人目標を挙げ、半期毎に管理者・介護部長との面接が行われている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	・奉仕作業や夏祭りなど、地域の行事には必ず参加するとともに、事業所で開催する行事にも可能な範囲で沢山参加してもらえよう、地域とのつながりを計っている。	自治会に加入し、町内の一斉清掃、夏祭り等に事業所として参加している。また、文化祭の展示協力、ふれあいサロン等にも参加している。コロナ以前には、事業所の夏祭り、本社での介護講習を地域住民に案内し、交流が出来ていた。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	・運営推進会議等において、地域の委員の方にも、認知症についての理解等を深めてもらえるよう研修等を実施している。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	・運営推進会議で出た意見等は職員に周知し、発展的なケアに結び付けていけるよう努力している	運営推進会議は2か月毎に開催している。また、身体拘束廃止委員会を開催している。家族代表、区長、民生委員、福祉委員、市職員、近隣の在宅介護支援センター長が出席している。会議録は全家族にも送付し、事務所内棚に保管している。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	市の職員とも常時連携を計り、協力を得ながら、施設運営にあたっている。運営推進会議には市職員も参加していただいている	市との定期的な会議は、運営推進会議に市職員が参加しており情報交換を行っている。市役所の近くに事業所があるため、必要があれば双方が訪問しやすい環境にある。また、外部評価及び目標達成計画は、審査が終了すれば市へ結果報告を行っている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	原則として身体拘束をしないケアを実践中で、身体拘束廃止委員会でケア事例を通して話し合いを持っている。	身体拘束廃止に関する指針を作成し、身体拘束廃止委員会と、事業所合同による年2回の研修会を実施している。身体拘束はしないが、スピーチロック等については、会議で全職員に注意している。玄関は日中解錠し、夜間は施錠している。センサーマットについては、家族等の要望に応じて準備・対応している。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃されることのないよう注意を払い、防止に努めている	事例やニュース等を通じて、何故虐待がいけないのか等を常に職員と話し合いながら、虐待が発生しない明るい施設を目指し、顔見知りの職員が交代しながらケアの提供に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	成年後見制度や権利擁護などを学び合い、利用者様一人一人の権利を守り、制度を活用出来る様家族との連携も図っている		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約前には施設見学を本人・家族にしていただき、納得されたうえで契約してもらえよう努力している。今後は家族会等を開催したり、個々に面談を行い、納得していただいたうえで利用してもらえようようにしていきたい。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	色々な機会をとらえ、家族と面談する中で聞き出した情報は、幹部会や運営推進会議等で提案し、改善できる点は改善を行う等の努力を行っている	意見箱を本部玄関に設置し、日常の関わりの中で、利用者の要望を聞き、個別対応している。面会時、定期受診結果の電話、メール等を利用し、家族等の意見・要望を聞いている。意見箱の設置と家族へのアンケートは検討中である。	家族からの意見を聞くため、事業所に意見箱を設置することを期待する。また、文書郵送時に家族アンケートを同封するなどして、家族から意見を聴取する機会を設けることを期待する。
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	定例幹部会の他、必要に応じ臨時幹部会が開催されており、職場の意見については、地域密着型統括責任者を通じ会社上層部へ伝えるとともに、決定された内容について、職場の職員にフィードバックしている。	毎月開催の職員会議に幹部(介護部長、事務長)が同席し、提案や改善について話し合える環境が整っている。人事考課導入に伴い年2回個人面談も行っている。申し送り、ケア会議等を含め職員関係は良好で、意見を言いやすい関係にある。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	定期的に面接を行い、職員と職場について話し合い、少しでもやりがいのある職場を作るよう努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	職員一人一人の仕事や、やり方の進め方等を見ながら研修を受ける機会を見て進めている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	月に2回程度勉強会等の活動や、市内の職能団体との交流、県のグループホーム協議会等の活動を通じてサービスなどの質の向上に努める取り組みをしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	利用者様が困っている事や不安、要望等を聞きながら、家族様とよく相談し、また職員間で話し合い、安心を与える為に関係作りに努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	契約を行う前に、家族との面談の時間を設け、本人・家族の困りごとを傾聴し、プラン作成の参考としている		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	家族の訴えをうのみにせず、本人の能力の見極めを行いながら、本人がまず必要としているサービスは何であるかを見極める努力をしている		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	利用者が出来ることは積極的に担当してもらう、押し付けたり管理することなく、その人のしたいことなど、一緒に生活を営むという姿勢を大切に日々の業務にあたっている		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	常に家族と連絡を取りながら、看護師・職員・医療機関等と連携し本人と家族を支えている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	本人の生活リズムを大切にするとともに、一緒に知人やなじみの場所、自宅前に出かける等、なじみの関係を断ち切ることがないように支援している	コロナ禍により、馴染みの人、場、家族等の面会も自粛していた。現在は、自分の生まれ育った家、理容店、花見等、希望に沿ったドライブ外出を行っている。手紙や年賀状、電話等、希望に応じて支援している。理容は業者に来所の依頼をしている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者同士の間に入りコミュニケーションを取るなど、利用者が孤立しないよう支援している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	契約が終了しても、連絡し様子を伺いながら相談事があれば対応するなどの支援を行っている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	本人や家族と話し合いながら、体調に変化があった時はどうしたいかなどその時々々の状況に応じたケアが提供出来る様努力している。	入居時に本人と家族から生活歴を聞き取り記録している。日常的な関わりの中で意向や要望を聞き取り、申し送りノートへ記述し、職員間で共有している。利用者の意向を聞き、誕生日や希望する記念日に、希望した記念品を贈っている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	以前の生活に馴染んだ暮らし方、今まで受けてきたサービス等を理解し、出来るだけ本人のペースを維持することが出来る様支援している		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	毎日少しずつ利用者の方の状態は変化する中で、出来る事、出来ない事の見極めに努め、自立した生活を続けることができるよう、支援している		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	家族や必要な関係者と話し合い、3か月に1度職員とカンファレンスを行い介護計画を見直している。	利用者の個人担当は決めていないが、毎月のアセスメントや3か月毎のモニタリングとケア会議により、職員の意見を集約している。また、家族や職員の意見も計画に合わせ確認している。利用者の急変に応じ、迅速に計画の見直しを行っている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個人の記録を記入する際はもちろんのこと、申し送りノートなど活用し切れ目が無く継続したケアができるようその人の状態や関わった事を話しながら情報を共有している。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々々に生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	その時に応じて柔軟な対応やサービスを支援している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	本人が出来ることを見つけながら、地域の行事や近隣への買い物等の支援を継続し、その人らしい生活を続けることが出来る様支援している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	事業所の嘱託医以外にも、家族が希望する医療機関への受診等も行い、安心できる生活を築くことが出来る様支援している。	入居時に、かかりつけ医は指定の嘱託医に変更することを家族に提案している。必要に応じ、専門医等のかかりつけ医を利用することが出来る。緊急時は、委託する社内訪問看護師が対応し、嘱託医と連携している。嘱託医の往診は毎月行っている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	常日頃から連絡を欠かさず、訪問看護ステーションと提携し、日常的な状態観察や、急変時にも速やかに対応出来る様定期的な訪問支援を受けている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	日常の暮らしぶりを入院直後に伝えるとともに、2～3日毎に病室を訪問し、状態の変化を病院看護師に確認したり、本人と面談するなどの支援を行いながら、スムーズな退院を迎えることが出来る様、支援している。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	色々な機会を捉え、本人の状態や今後の家族のその都度の意向を確認しながら、穏やかな週末を迎えることが出来る様、早め早めの対応を心掛けている。	「緊急時対応マニュアル」、「重度化対応・終末期ケア対応指針」を整備し、看取りについても各種マニュアルを整備している。事業所の対応範囲を説明し、家族の同意を得た上で看取り支援を行っている。「延命治療に関する同意書」も取り交わしている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	定期的に避難訓練をおこなったり、AEDの講習会に参加するなど、緊急時にも落ち着いて利用者に関わる事が出来る様努力している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	研修に参加し情報収集を行い、定期的に避難訓練を行う他に、運営推進会議等でも協力要請の依頼をするなど安全に避難出来る様努力している。	年2回、夜間想定訓練を実施し、民生委員、福祉委員も参加している。原子力連絡訓練も行っている。町防災訓練には以前は参加していたが、現在は参加案内が来ていない。事業所と本社には、調理食材が大量にあり、飲食品の備蓄は余裕がある。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	命をお預かりしているという認識を強く持ち、また人生の先輩であるという尊厳の気持ちを常に持ち対応することが出来る様日常業務の中で指導、実践を行っている。	新人研修、年間研修で、尊厳・プライバシー・接遇マニュアルを活用し資料を使い研修している。玄関は日中解錠、夜間は施錠している。情報に関わる書類は事務所棚に設置し、平時は出入口を施錠している。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	何をしたいのか何が出来るのか、本人の訴えや行動の中から、本人の要望をくみ取り、寄り添い、本人が自己決定できるよう働きかけている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	生活のリズムを崩さぬよう、本人のペースに合わせ、本人らしく過ごせるよう支援している		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	季節に応じた対応をしている。ヘアークット等は2ヶ月に1回程度行っている。起床時に静養の習慣がある利用者様には、ご自分でセットしてもらっている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	利用者のリクエストを聞き取ったメニューにしたり外食したり、一緒に買い物に出かけたりしながら、一人一人が食事時間を楽しみにすることが出来る様支援している	昼食は事業所で調理し提供している。朝食・夕食は市場から食材を仕入れ、職員が順番に調理し提供している。月1回、日中・夜に希望する、行事食やリクエストメニューを聞き、調理し提供している。利用者にも出来る範囲で手伝ってもらう。お菓子作りも月1回行っている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	水分量、食事摂取量を個人ファイルに記録し、状態確認を行っている。必要に応じてゼリーやとろみなど個別に対応する等の支援もしている		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	食事後には必ず職員が付いて歯磨きしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	個人の排泄パターンの把握に努めるとともに、定時、随時のトイレ誘導を行い、気持ちよく過ごすことが出来る様配慮している	排泄チェック表により、個々の排泄パターンの把握が出来、全員の定時排泄は無くなり、周囲の利用者に配慮した支援を行っている。夜間は定期巡回やモニターを活かし、利用者の行動や変化を確認している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	天気の良い日は、散歩に出かける。天気の悪い日は体操や館内を職員と一緒に歩く等、体を動かす機会を積極的に設けるとともに、便秘予防が出来る献立を考え提供している		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	入浴日は決まっているものの入浴順や時間は一人一人の希望で選ぶことができる様支援している	入浴は週3回入ることが可能で、午前の場合は希望時間があれば対応している。また午後に入浴を希望する場合にも対応している。改修工事を行い、脱衣場と風呂場の冷暖房を完備している。お湯は掛け流しで、入浴剤を使用し、季節の菖蒲・柚子湯を楽しんでいる。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	自分の気持ちに応じて自室に戻ったり、ホールに出てきたり等、自由な時間を過ごすことが出来る様個別に対応している		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	主治医との連携や、訪問看護師の助言を参考にしながら、薬の効能や副作用についても確認する時間を設け、各利用者の状態把握に努めている		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	季節、気候を意識し本人の好みや楽しみごとを把握し、色々な機会の中で、楽しみを見つけることが出来る様日々のレクリエーション等に取り組み気分転換を図っている		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	散歩は随時行っており、町内の行事ごとにも積極的に参加させていただいている。他にも月に1度家族と一緒に出かけられるよう連絡を取り合っている。	散歩はコロナ禍でも天候、体調を見て、個別対応で行っていた。近所への買い物、公園の桜見、葉牡丹の花見、町内の清掃奉仕、家へのドライブや墓参り訪問も可能となった。常に個々の体調を気遣いながら、希望に沿った外出、内部での体操、口腔体操、頭の体操や、趣味活動等を心がけている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	一人一人の能力に応じ、買い物に行った時には本人にお金を持たせ支払いができるよう支援している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	必要に応じて家族に電話が掛けられるよう支援している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	必要に応じて冷暖房を使用するが、外気を取り込み自然な太陽からの採光を心掛けている。共用空間については、季節を感じられるような飾り付けをし、転倒を予防しみんなが居心地のよい空間になるよう努めている。	建物は3階建て鉄骨造りで1階には天井が高いフロア、4.5畳の畳場、調理室がある。光と風が多く差し込み、華美な飾り付けはなく、落ち着いた空間となっている。2階と3階は、居室、風呂場、トイレ、洗面所になっており、移動にはエレベーターを使用している。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	いつもと違う場所で過ごすすと不穏になる方も多いが、思い思いの椅子に座り、畳に間で足を伸ばしたり、自由に昼寝が出来る等の支援をしている		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室については、本人や家族と相談しながら本人がゆったりと過ごす時間を持つことができる様、家具等の配置を行っている。自宅にあるなじみの家具等も運び入れてもらっている	居室は、大きさ、作り、窓等、画一的ではなく、窓の広さも異なっているが、自然な光や風が十分流れ込む造りとなっている。壁面の飾り付けには、利用者や家族の思う装飾、使いやすい家具等を配置し、利用者にとって、心地よい落ち着いた空間となっている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	場所がわかるよう目印になるものを掲示したり、出来るだけなじんだ動線を変えない様家具等の配置を行い、自立した時間の確保に努めている		