

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
|------|-------|---|---------------------------------------|---|------------|
| 1 | 6, 36 | 自に見えぬ身体拘束は行っていないが スポーチロックにばらばらに 職員間で意識を高めていく必要がある | 入居者様一人一人を大切に 丁寧な対応、言葉かけを行う | ・ スポーチロックについての勉強会を行い 自己の振り返りをする ・ 接遇の研修会に参加(全職員)して いるので学んだことを実践に活かす | 12ヶ月 |
| 2 | 10 | ご家族アンケート集計結果より 今以上に ご家族様とのコミュニ ケーションを深めて 信頼関係を 構築していきたい。 | 日頃の言葉をご家族様に 安心していただけるように 伝えていく。 | ・ 今年度よりグループホームによりを すすめることとしたので、定期的に作成していく ・ 個々の日頃の様子を写真にとり ブックを作成してご家族様に見ていただく ・ 個々の手紙は、コミュニケーションを図る。 | 6ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |